

标志着燃气服务向规范化、细致化和亲情化迈进。该公司对此项活动高度重视,从前期准备工作到具体实施方案都作了细致安排,同时为队员统一定制服装、配备服务装备,确保此次活动落到实处、取得实效。“阳光服务队”是一支志愿性、无偿性、服务性组织,由具有相关业务知识和一定维修专业技能的煤气公司党员、团员和青年积极分子组成,每周定期深入庭院集中为居民提供燃气卡表充值、燃气设施检查维修、安全宣传等服务。阳光服务活动的开展必将成为公司日常安全服务工作的有益补充,实现燃气服务“三贴近”的工作目标,即:贴近用户生活、贴近关注热点、贴近社会和谐,进一步提升服务质量,全面推进燃气事业持续健康稳定发展。

(郝振宇 朱 慧 方 辉)

北京开展家用燃气用具安全使用公益活动

2008年7月5日,由北京市燃气协会、北京市燃气集团有限责任公司燃气销售一分公司、北京世纪燎燃燃气设备技术开发有限公司在方庄社区燃气服务站联合组织开展了“安全使用燃具、平安迎接奥运”家用燃气用具安全使用大型咨询公益活动。北京市燃气协会许燕生理事长、销售一分公司高志军总经理、世纪燎燃王长松总经理及北京市燃气管理办公室等相关领导亲临现场参与活动。活动当天,附近社区居民冒着小雨积极参与现场的有奖答

题及咨询活动,广东万家乐燃气具有限公司北京服务中心及燃气销售一分公司的工作人员根据居民的要求,进行了入户免费安全检测及维修活动,受到市民欢迎。活动期间,工作人员耐心地解答用户提出的问题,发放宣传材料千余份,近千人参加了有奖答题活动,上午的活动中巡检7户,解决了5户居民家中的燃气安全隐患,受到了社区用户的好评。通过此次公益活动,有效地普及了燃气安全知识,牢固树立了安全使用燃气灶具和热水器的安全意识。安全使用燃具,平安迎接奥运,也成为协会宣传工作的一个重点,不但宣传了安全使用燃气用具的知识,还有力地打击了小广告和游击队,市民称之为贴近百姓的服务,得到了广大市民的认同。今后,北京市燃气协会将通过多种宣传方式,配合政府主管部门,把节约能源、安全使用燃气等常识在城区及郊区百姓中反复宣传,家喻户晓。

(北京市燃气协会)



郴州市新华联燃气有限公司获得郴州市城区管道燃气特许经营权

2008年7月24日,郴州市城区管道燃气特许经营签约暨授权仪式在郴州雄森国际假日酒店隆重举行,郴州市新华联燃气有

限公司被市政府授予郴州市城区管道燃气特许经营权。郴州市委常委、副市长陈社招,郴州市政协副主席曹行达,中国城市燃气协会秘书长迟国敬等领导出席授权仪式并发表重要讲话。郴州市城区管道燃气建设始于2001年,由于特殊历史遗留原因,郴州市新华联燃气有限公司、郴州华森、郴州军泰均在此区经营,形成多家经营、重复建设、资源浪费的局面。为了消除安全隐患,郴州市政府、中国城市燃气协会积极撮合、协调三家燃气公司,努力促成三家公司在自愿的基础上实现资源、市场及资产整合。经过整合,郴州市新华联燃气有限公司成为当地唯一的管道天然气企业。据悉,郴州市城区现有LNG、CNG储配气站各一座,中压干管38km,低压管线48km。根据《特许经营协议》规定,郴州新华联在特许经营期间,将引入管输天然气,至2015年,供气规模将达到每年1.1亿 m^3 ,60%居民可以用上管道天然气。(刘群华)

邯郸市煤气公司企业管理成效显著

2008年以来,邯郸市煤气公司在严格按照上级要求、积极完成事改企准备工作的同时,以深入开展“政府管理年”活动为契机,将精细化管理、管理创新贯穿于公司的整个生产经营过程中,全面推行全面质量管理,不断规范企业运作,向管理要效益,以管理谋发展,全面质量管理活动扎实开展,成果喜人,近日在河北省

总工会、省科学技术协会、共青团河北省委员会、省质量协会联合举办的河北省第 29 次质量管理小组代表大会上邯郸市煤气公司滏东储配站 QC 小组的《降低风机的维修费用》管理课题成功发布,该 QC 小组被评为“2008 年度河北省优秀质量管理小组”,公司被授予“2008 年度河北省质量管理小组活动优秀企业”荣誉称号。该公司通过采取强化制度建设、严控燃气输差、落实节能减排、推行全面质量管理等方法,不断深化内部管理,规范企业运作,先后制定了《生产运营精细化管理办法》、《工程施工管理细则》、《安全工作包片管理连带责任制》(草案)和《安全生产奖惩规定》(草案),从用户发展、供气管理、施工验收、燃气管线巡检等方面规范供气服务和管理程序,并明确奖惩措施,使企业管理方式迈向制度化、规范化,在外树形象、内强管理工作上迈进了一大步,全面提升了企业成本管理水平,经济效益得到显著提高。为进一步推进节能降耗、强化成本管理,该公司把严控燃气输差作为切入点,在深入查找产生输差原因的同时,通过采取“内外并举、共同推进”(即:对内严控上游、站点及下游三项计量、实现管线巡检、入户查收、安全检查“三到位”;对外加大宣传力度、规范天然气结算,)的方法,加速资金回笼,使燃气输差明显降低,并控制在国家标准以内,仅今年上半年煤气和天然气输差率较去年同期分别降低 3.9 个百分点和 0.37 个百分点,分别达到 2.1% 和 1%,创历史最好水平。同时,本着“节约

就是效益”的原则,采取审计工程预决算、严控内部维修配件领取、自主维修设施、改造站所路灯控制系统等举措,有力地节约了公司各项支出,燃气供应和安全保障能力、企业内部管理、重点工程建设以及精神文明建设得到进一步加强。该公司上半年各项工作均取得了“时间过半、任务超半”的好成绩,特别是燃气销售收入实现历史最好水平,为全年工作任务顺利完成打下了坚实基础。

(郝振宇 朱 慧 方 辉)

合肥燃气集团成功举行科级管理人员竞聘

为了稳步推进集团公司选人用人制度改革,不拘一格选拔人才,同时保证企业产业结构调整 and 经营转型的顺利进行,2008 年 5 月 29 日,合肥燃气集团成功举行了科级管理人员竞聘会。本次岗位竞聘共有 78 人参加应聘,竞争 23 个科级岗位。为了保证本次竞聘的公开、公平、公正,人力资源处提前数天就将岗位竞聘的《实施意见》在局域网上进行公布,以利于竞聘人员的充分准备;竞聘现场采用非结构化面试方法,不再是将提问的题目事先准备好,而是由评委根据本人陈述及岗位要求现场进行提问。竞聘人员首先现场演讲 5min,然后由评委进行提问。评委在参考竞聘人员现场表现后进行测评打分,工作人员当场将成绩录入电脑,每场都安排 8~10 名评委,每次都去掉一个最高分和一个最低分,然后取综合平均分,按高分到低分排

序,报经简短的党委会后,直接在现场宣布竞聘结果,极大地提高了竞聘会的效率和透明度。此次竞聘,不仅顺利完成了制气厂科级人员的转岗工作,而且使一批奋发有为、朝气蓬勃的年轻员工充实到相应岗位,更好地促进了各项工作的蓬勃开展。

(章 祝)

邯郸市煤气公司天然气加气母站运行效果显著

邯郸市煤气公司天然气加气母站是我市天然气利用项目,自建成投入运行以来,充分发挥其经营方式灵活、供气渠道多样的优势,大力推广双燃料汽车改装和开发燃气工业用户,成为我市燃气供应的有益补充,使我市燃气事业呈现出管道煤气、管道天然气、瓶装液化石油气、车用天然气齐头并进、协调发展的崭新态势。在全市“城镇三年大变样”精神指引下,天然气汽车加气站项目全力推进,已投资四千多万元,在高开区建成加气母站和子站各一座,投入运营,同时,启动出租车改装市场,积极开发周边县区工业用户和加气子站市场,目前,全市已有 1 100 余部出租车改、换为双燃料汽车,新购进天然气公交车近 70 辆,日供气量达到 2 万 m³,有效地降低了有毒有害气体的排放,改善了大气质量和人民居住生活环境。

同时,积极采取独资或与公交公司合作方式建设加气子站,现已建成一座加气子站,确定 4 座加气站站址。

(朱 慧)