

潍坊港华开展 系列员工培训

新年伊始,潍坊港华却已在全公司展开了内容丰富、形式多样的系列培训。

2009年2月4日潍坊港华特邀人民大学博士、山东经济学院李永春教授在市公交公司五楼会议室为215名员工进行了《员工职业化塑造》的培训课程。李教授通过分析员工与企业的关系,使学员们领悟到应该为谁工作;通过诠释忠诚、服从、服务的基本准则,阐述如何赢得他人的信任;通过介绍建立个人愿景五步法及开发智慧的八种方法教会大家如何使自己成为不可替代。培训课程将理论与实际紧密结合,通过个案讲解、范例分析,使学员们感悟到一个合格员工应具备的职业道德与职业素养,明确个人定位、认同企业文化,建立高效团队的必要。李教授自然流畅、诙谐幽默的授课不时博得在场听众的阵阵掌声。

2009年2月5日,《潍坊港华2009年度绩效管理专题培训》在潍坊港华四楼培训教室紧接着展开,公司主管以上管理人员93人参加了此次培训。李永春教授以成功运作优秀企业绩效考核的实战经验,结合潍坊港华绩效考核实施方案,围绕在绩效管理执行中的难点和疑惑,详细诠释了绩效管理的整个操作过程——目标分解、过程控制、结果评估与运用,令大家思路开阔,深受启发,理解了基于企业战略的KPI设置以及管理层在绩效管理中的

作用,掌握了绩效管理实施的原则及方法,以持续改善组织和个人的绩效,为2009年的潍坊港华绩效目标的制定、分解等工作的开展起到了重要的指导作用。

除了公司层面的这两次大型内训外,潍坊港华还充分利用春节后的有利时机,相继开展了《工程预决算知识培训》、《国学应用智慧培训》、《CAD制图培训》等系列培训。各部门纷纷就提升员工技能开设了《埋地管道防腐技术》、《金属材料焊接知识》、《燃气规范》等专业课程。

开展各类丰富多彩的培训,旨在夯实燃气基础知识、提高岗位操作技能,提升员工整体素质,为潍坊港华2009年"市场效益年"燃气拓展、运营、工程、客服等业务的全面开展奠定坚实的基础。(赵亮 陈全)

上海市出台分布式 供能系统和燃气空调 发展专项扶持办法

日前出台的《上海市分布式供能系统和燃气空调发展专项扶持办法》规定。从2008年1月1日至2012年年底,在本市范围内医院、宾馆、大型商场、商务楼宇、工厂等建筑物建成并投入使用,纳入市推进计划的单机规模1万kW及以下的分布式供能系统项目按1000元/kW、燃气空调按100元/kW制冷量给予设备投资补贴。此次《扶持办法》的出台是对上一轮本市推进分布式供能系统和燃气空调政策的延续。

从补贴资金比较,对分布式

供能系统设备补贴从700元/kW上升到1000元/kW,表明了市政府对节能减排项目推进的决心。《扶持办法》共分七条,对扶持政策资金来源、支持范围、支持方式和标准、设备补贴资金申请程序、计划编制程序、部门职责等方面进行了明确。(赵梅青)



城镇燃气报警控制 系统技术规程 通过建设部审查

2009年1月12日至13日,建设部标准化归口单位在天津组织召开建设部《城镇燃气报警控制系统技术规程》(送审稿)审查会。来自全国各地燃气工程设计单位、燃气公司、质检机构、燃气报警系统生产企业等单位的17位专家、标准起草主编单位中国城市燃气协会、标准起草小组的代表、多家燃气报警器生产企业和城镇燃气设计单位的代表共40多人参加了讨论和审查。建设部标准定额所和建设部标准化归口单位的领导参加了会议。

会上,专家们对送审稿进行了认真的逐条审查,并提出了修改意见。专家组最后一致通过送审稿的审查,并要求编制组根据专家意见进行修改后,尽快形成报批稿上报。

(丁淑兰 赵梅青)