

## 做好企业思想政治工作重在以人为本

□ 北京市煤气工程有限公司（100123） 索德钢

胡锦涛总书记在十七大报告中指出“科学发展观第一要务是发展，核心以人为本”。“必须坚持以人为本，全心全意为人民服务是党的根本宗旨，党的一切奋斗和工作都是为了造福人民”。如何以人为本加强企业思想政治工作，使企业健康有序的发展是我们思想政治工作者应当尝试和实践的新任务。

国有企业是国民经济的重要支柱，是全面建设小康社会、和谐社会的重要力量，是党执政的重要社会基础和经济基础。加强新时期国有企业的思想政治工作和党组织建设，是坚持党对国有企业的政治领导、提高党的执政能力的重要举措，尤其是提升老国企核心竞争力，做强做大国有企业的迫切需要，亦是深化国有企业改革、加快建立现代企业制度的根本保证，更是解决当前国有企业自身存在的突出问题和增强国有企业创新力、凝聚力、战斗力的现实要求。

国有企业思想政治工作肩负着提供强大精神动力、智力支持和思想保证，肩负着培养一支高素质职工队伍的重大使命，对企业改革发展和稳定具有重要的推动作用。思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线，以人为本做好企业思想政治工作，就是根据企业职工思想状况有针对性地开展思想政治工作。根据以往经验，要做好企业思想政治工作就要避免误区。

一是思想政治工作时段化。有的企业只重视八小时内思想政治工作。而八小时之外就放任自流，忽视企业思想政治工作作为行为科学应具有连续性，不能取得应有的实效。

二是思想政治工作简单化。不能因人而异、因事而异、因势利导。行政命令多，以利服人少；

“灌输”教育多，自我教育少；夸夸其谈式的“言教多”，身体力行式的“身教少”；消极批评的多，激励表扬的少；传统的一张报纸、一本书照本宣科的多，进行方法创新，运用现代手段实行“互动教育的少”；召开会议的多，面对面做工作的少等等；企业思想政治工作的凝聚力、吸引力受到影响。

三是思想政治工作内容单一。只注重传统的说教，而忽视根据时代特征，以培养职工的良好业余爱好、良好的职业道德行、良好的人际关系为主要内容的道德教育，使企业内部的思想政治工作存在软、懒、散现象。

四是单纯思想政治工作者做工作。其他企业管理人员感到与己无关。存在“少数人”向“多数人”做工作问题。存在摁下葫芦起来瓢的现象。

对于上述企业思想政治工作存在的误区，不可忽视。要以人为本做好企业思想政治工作。就要根据和针对现在的误区，从企业的实际出发有的放矢做工作，才能收到实效。以人为本做好企业思想政治工作就要根据时代人的特点，知道职工群众在想什么，要做什么，然后根据实际做好工作。企业倡导什么，发展什么，首先要树立自己的典型，因为榜样的力量是无穷的。可以通过召开经验交流会树立典型，通过现场观摩认识典型，通过各种形式的活动，使职工能够认识典型、模仿典型，从而收到实效。以人为本做好思想政治工作，必须采取民主说服的方法，以情感人，以理服人，我们可以通过召开座谈会的方法，讨论企业和职工最关心的热点问题，让职工充分发表自己的意见，然后展开争论、讨论，争论的越是激烈，统一的意见越容易形成，可以达到事半功倍的效果。

人的思想是随环境、条件、语言等外界情况变化而变化的。要通过各种形式和渠道宣传党的方针政策。宣传国家的法律法规，宣传企业的形势和目标，从而把发展企业的责任变成职工的自觉行动。如何加强和改进企业思想政治工作，关键是要围绕中心工作，坚持以人为本，把解放思想、凝聚力量、促进发展作为思想政治工作的主线。

要在企业中以人为本做好思想政治工作就要从以下方面入手。

### (1) 创建学习型企业

北京市煤气工程有限公司作为50年历史的老企业积极开展创建学习型企业活动，注重开展“学习型”的思想政治工作。通过开展创建学习型企业活动，培育企业浓厚的“工作学习化、学习工作化”的氛围，重点培育学习型领导班子、学习型党组织、学习型机关、学习型班组。

一是抓好思想素质教育。公司党委紧密结合生产经营实际和保持共产党员先进性教育活动，认真组织广大党员职工，深入学习贯彻“三个代表”重要思想、党的十七大、十七届四中全会文件和胡锦涛总书记《在全党深入学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话》，以及集团公司大政方针，学习贯彻争创“四好”领导班子等活动，通过活动，激励各级领导干部和广大共产党员职工不断转变发展观念，提高发展质量，发挥在建设新国企、推进公司科学发展中的先锋模范作用，突出抓好安全生产、市场开发、项目管理和队伍稳定，力争实现市场份额最大化、履行合同最优化、职工队伍和谐化、经济效益最大化。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，加强党员干部的理想信念和廉洁从业教育，构建牢固长效的思想道德防线。从而把全公司党员干部和广大职工的思想统一到抢抓机遇、加快发展，统一到稳定队伍、搞好企业上来，统一到提高全体员工的执行力上来。

二是抓好业务素质的提高。加强为员工提供公开、公平和大众化的学习培训、实践和锻炼机会，让企业的经营管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍建设享有同等的学习教育、职务晋升、职称评定、福利待遇等机会，全方位开展职工业务技能培

训。积极做好大学毕业生的接收、培训和实践工作，结成“师徒”对子加快成长步伐，尽可能创造条件让他们安心工作。鼓励职工自学成才，岗位成才。开展岗位练兵、技能比武等一系列的活动，不断提高职工的学习能力、实践能力和创新能力。让员工在工作、学习中感受快乐，在快乐中完成工作、学习，营造“和谐企业、快乐员工”的良好人文氛围。

### (2) 注重精神文明建设，打造“北燃工程”品牌

大力加强精神文明建设和企业文化建设，是企业思想政治工作重要组成部分。近年来，随着工程公司改制和集团施工板块组合，对不同组合的职工，北京市煤气工程有限公司积极探索精神文明创建活动的新载体，不断丰富思想政治工作的形式和内容，让职工群众在丰富多彩文娱活动中受到教育和熏陶。设立精神文明建设和企业文化宣传栏，组织党支部、团支部创办黑板报进行宣传活动，培养出一批活动积极分子。以展示企业风采、增强企业凝聚力为目标，组织参加开展了文体活动，不断改善职工群众的精神文化生活，使职工群众共享经济社会发展的成果，振奋职工精神，营造积极向上的企业文化。不断培育和丰富了“团结、拼搏、求实、创新”的企业精神，铸造了工程公司人特别能吃苦、特别能战斗、特别讲诚信、特别讲奉献的团队精神，不断打造“诚信赢得市场、服务赢得客户、核心竞争力赢得效益”，“人品决定产品、质量决定生存、竭尽所能令客户满意、超越满意让客户感动”的工程公司企业文化理念。同时，北京市煤气工程有限公司注重铸造企业形象，注重营造品牌文化，借助创建优质工程，不断提升“北燃工程”品牌形象。曾荣获同行业“用户满意企业”、质量“行业代表”等荣誉称号；这些荣誉的获得，给职工带来了一股强烈的荣誉感和自豪感，极大地增强了职工的向心力、凝聚力和战斗力。

### (3) 实行“一岗两责”

随着国有施工企业经营规模的不断扩大，施工项目点多面广、人员高度分散、管理跨度增大，思想政治工作任务相当艰巨、繁重，而专职政工人员少，履历短。公司在深入调查研究的基础上，创新了思想政治工作的管理体系，形成了“党委统一领导、党政共同负责、党政工团齐抓共管、职工群众广泛参与”的工作格局。建立和完善了“一岗两责”的运行机制，

注重思想政治工作与生产经营管理融为一体。工程公司从自身经营管理的实际出发，党委做出了公司领导班子成员兼职分公司领导、直接指导并参与党支部工作的决定，及时有效地贯彻落实了公司的决定、决策。促进了各级党组织逐步实现了由单纯作党务工作向融合生产经营管理的转变，并且发挥善于做凝聚人心和宣传鼓动的作用，较好地调动职工的积极性，促进了生产经营的顺利完成。同时，注重发挥行政、生产骨干以及党员、团员的作用，紧紧依靠他们在组织生产经营管理中便于结合实际做思想政治工作的优势，及时发现和解决职工的思想问题，有效地推动生产和经营工作。这也是最有效的思想政治工作方法与途径。

总之，面对新形势下出现的新问题需要认真研究、探讨，以人为本做好企业思想政治工作。从事思

想政治工作的人员首先要与时俱进的提高政治素质和业务素质。要认真学习领会“科学发展观”的重要思想，树立科学的发展观。不断探索企业思想政治工作的新途径、新方法；还可以大胆借鉴外资企业、外国企业的先进思想政治工作的成果为我所用。只要我们在企业思想政治工作中始终把握以人为本的方针。树立全心全意为人民服务的思想，情为民所系，利为民所谋，权为民所用，企业的思想政治工作就能取得实效，就能结出丰硕的经济成果。国有企业要正视现实，高度重视思想政治工作。越是改革发展的攻坚阶段，越要做好思想政治工作；越是困难的关键时期，越要做好思想政治工作。只有这样，国有企业才能较好地应对职工思想的多样化，才能调动好职工的主动性、积极性和创造性，才能加快推进企业持续和谐发展，也才能使思想政治工作真正落在以人为本的实处。

· 广告 ·



- 采用新型耐磨高分子聚合材料制作，嵌入式文字图案，清晰美观，经久耐磨。
- 配备专用胶粘剂，粘贴于城市各种路面，粘贴强度高，施工简便。已在众多城市应用多年。

## 南京夜视丽公路标志材料有限公司

地址：南京市铁心桥恒丰园工业区

电话：025-52454809（传真） 手机：13305195806

E-mail: njhongli@sohu.com <http://www.njysl.com>