

3.2 建立相应的机制，保证制度落实

机制应包括激励机制和约束机制两方面。激励机制应将目标激励、奖励激励和情感激励三者有机结合起来。通过制定档案管理人员认为有价值的阶段目标，实现激励的目的。对认真落实制度的人员要予以表彰，并提供一定的物质奖励。运用情感激励，增强责任感，以情感人，体现以人为本的现代管理理念。在约束机制方面，应将制度的落实情况纳入企业的年终考核，对不认真落实制度的单位和个人进行处罚，从而保证制度的有效落实。

3.3 加强档案管理人员的专业知识培训，将现代企业档案管理制度落实到实践中

企业档案管理工作水平的提高，往往与档案管理人员的素质有关，为使档案管理制度落到实处，就必须加强档案管理人员专业知识和业务素质的培养。北京燃气档案馆在日常工作中逐渐认识到档案管理人员对档案工作的重要性，经常组织北京燃气各专、兼职档案管理人员进行培训，通过培训，档案人员的理论知识得到了提高，为业务工作的开展提供了有效支持。除了教授方式的培训外，还要逐渐培养档案人员的自主学习意识，使他们变被动接受为主动学习。通过自主学习专业知识，逐渐探索出新的档案管理方法，使北京燃气形成具有自身特点的档案管理

模式。

3.4 通过实践检验，不断修改完善制度内容

现代企业档案管理制度的建设是一个漫长、动态的过程，它是随着现代企业的发展而发展的，是适应企业管理的制度。它来源于实践，并最终指导实践。在制度的执行过程中，依然会有问题出现。原则上应使管理方法适应制度规定，但并不是一味遵循。若经过检验发现制度在使用过程中的确存在问题，就要对制度进行修改。现代企业档案管理制度的建设是一个漫长、动态的过程，需要不断经过实践检验，以达到最终的完善。

4 结束语

《燃气集团档案管理制度及规范》是北京燃气档案馆以国家相关法规的要求为指导，认真分析北京燃气档案管理的现状，按照北京燃气的实际情况制定的，它覆盖档案管理工作的全过程，将成为北京燃气规范内部档案管理工作的行为准则，对北京燃气档案馆乃至北京燃气的未来发展都有进步意义。在日后的执行过程中，还会有新的问题出现，我们将不断根据实践进行完善，从而推动和加强北京燃气档案管理又好又快的发展。

工程信息

扬州市天然气高压储气管开建

2010年12月14日，从扬州中燃公司了解到，作为2010年城市建设和环境提升项目之一的天然气高压储气管项目已于2010年12月12日开工建设，争取2011年春节前投入使用。该管道长约10km，管道投用后，市区将增加10万 m^3 的天然气储气能力。

临近冬季，天然气用气量大幅增加，市区天然气供求存在一定矛盾。缓解矛盾除了宣传节约用气、用轿车从外地购买等方法外，还有一种有效方法就是建设高压储气管，每公里长的管道约

可储存1万 m^3 天然气。前些年，扬州市已沿西北绕城高速公路建设8km长的高压储气管，增加天然气储存能力8万 m^3 。

此次开建的储气管继续沿西北绕城高速公路建设，由已建管道向两端延伸，北段从杨庙镇至客运北站，南段从华扬路至仪扬河，总长约10km，总投入3 000多万元。高压储气管投入使用后，将提高天然气调峰能力，保证天然气的供应，让市民放心用气。

（本刊通讯员供稿）