

doi:10.3969/j.issn.1671-5152.2011.03.008

# 新形势下国有企业党建工作的发展趋势及其应对策略

□ 北京市煤气热力工程设计院有限公司(100032) 魏子明

国有企业是国民经济的重要支柱,是党执政的重要基础。全党340多万个基层党组织中有100多万个在国有企业,国有企业的基层党组织对巩固党的阶级基础、群众基础和社会基础,对中国特色社会主义建设事业具有重大意义。准确认识新形势下国有企业党建工作的发展趋势,在科学发展观的指导下采取正确的应对策略,是国有企业党建工作有效开展的根本途径。

## 1 新形势下国有企业党建工作的发展趋势

### 1.1 国有企业党组织应着力提升经济工作服务水平

党建工作应当以企业的经济建设为中心,抓大事、抓根本、抓核心,要集中精力谋划事关企业命运的发展战略和奋斗目标,要发挥党组织的政治优势以促进企业发展目标的落实;在企业的经营管理过程中,党组织要勇于打破传统的“生产型”和满足于物化劳动产品的传统观念,积极参与新的多元化的经营活动。例如,参与资本的运营、资产的并购、股票上

市等新的经营活动,实现党组织作用的发挥和企业新经济运行方式的有机结合,以党组织的政治优势推进企业管理水平的提高;在推动企业科技创新方面,党组织要体现作为先进生产力发展要求的代表,务必将企业的科技创新作为一项重要的战略任务。党组织应当要通过各种途径,在企业内部和员工之间树立科学技术是第一生产力的思想观念,增强每位员工的科技创新意识,在企业日常经营活动和科技活动中大力营造尊重知识、尊重科学、尊重人才的浓厚氛围,充分发挥员工的集体智慧。同时,组织发动广大党员带领全体员工围绕科技创新开展活动,在技术创新方面发挥党员的先锋模范作用,建立完善的人才激励机制,大力选拔和培养专家型、复合型的科技创新人才。党组织也要吸收具有进步意识的科技人才入党,改善党的组织结构和知识结构,让党组织和党员的战斗力量体现在推动科技进步上。

### 1.2 国有企业党组织应拓宽新渠道积极参与企业重大决策

党组织参与企业重大问题决策,是发挥政治核

2012年“5533111”的战略目标,即:实现资产总额50亿元、年销售收入50亿元、服务客户300万户、年供气量30亿 $m^3$ 、利税总额翻一番、职工收入翻一番,把公司建成全国一流燃气企业,树立重庆燃气(集团)公司良好的形象。

#### 参考文献

- 1 徐姜.小议建立省级(区域性)天然气有限公司
- 2 赵霞.论郊区燃气市场的发展

心作用的基本要求。因此，在坚持党组织参与企业重大决策过程中，需要解决好企业党组织参与决策的内容、程序。党组织应该在事关企业方向、事关企业全局的重大问题上发挥作用，减少事务性、机械性的参与，围绕中心工作充分发挥政治核心作用，切实协调党委和董事会、经理层的工作关系。党组织参与决策在抓战略性大事的同时，也应注意抓好思想政治观念的导向和维护领导班子的团结统一，促进企业各项工作的健康发展。

坚持党组织参与重大决策与公司法人治理结构依法履职的有机结合。党组织通过两种主要途径参与企业重要问题的决策，首先是坚持党委负责与公司法人治理结构的双向进入和交叉任职，也就是一套班子多重职能，按照不同的任务要求履行不同的工作职责。例如，党委书记兼任董事长，党委委员进入董事会，具备一定条件的行政领导依照程序进入党委班子。一位领导多重身份、多种职责，按照不同的制度规定履行不同岗位职责。实践证明这种结合保障了公司法人依法行使职权，也保证了党委作用的发挥，有利于党政统一和形成合力。其次是党组织和公司法人通过召开联席会共同议事，对重大问题研究协商、集体决策、分头落实，这种共同议事保障了双方的权益，有利于统一思想、统一工作。

坚持完善党委成员的知识结构，提高党组织参与重大决策的能力和水平。党组织要参与企业重大问题的决策，不仅仅是要深入参与，更重要的是要实现党组织的有效参与。因而全面提高党委负责同志的综合素质，培养复合型的领导人才对于新世纪的国有企业尤为重要。一方面是要有意识地将那些富有专业知识、懂得业务经营、精通企业管理的人才培养、调整到党委领导岗位上去。另一方面是要有计划、有步骤、有重点地对专职党务干部进行企业的主营业务培训，以改善他们的知识结构，使他们真正精通企业的主营业务，才能在重大决策方面发挥作用而不至于沦为摆设。

### 1.3 国有党组织应开辟新的途径坚持“党管干部”的原则

在现代公司法人治理结构条件下继续坚持党管干部的原则是党组织发挥政治核心作用的重要体现，“党管干部”的原则不单是一种权力，更是体现了企

业党组织对国有资产的政治责任。在新形势下坚持这一原则，必须坚持把党管干部原则与董事会、经理层的用人权有机结合起来。《公司法》对企业的人事管理权限做了比较明确的规定。《公司法》的规定注重的是用人权限与用人程序，并没有取代党组织在管干部方面的政治功能。企业党组织在坚持干部标准、扩大选人范围、强化纪检监察和培养教育方面仍然负有重大的政治责任。所以，企业党组织在干部工作中要结合新的实际情况，把党的用人方针与企业对干部的要求有机地结合起来，把加强思想政治教育与现代企业人事管理制度有机地结合起来，实现党组织的干部工作与企业用人权的相互衔接。

要把坚持党管干部原则与坚持深化人事制度改革结合起来。党管干部并不意味着继续沿用过去那种直接任免、直接管理的办法，而是结合企业的新变化建立新的选人用人机制，比如公开招聘、竞争上岗、竞聘上岗、民主推荐、民意测验、民主评议，实行干部考察制、干部任职公示制、任期目标责任制等，并通过群众的参与和监督以体现公正、公开、公平的用人原则。企业党组织要对企业各级管理人员加强教育、培养、考核、监督，着重解决干部队伍在政治立场、思想观念、工作作风等方面的问题，提高领导干部的政治素质和领导能力。在新形势下坚持党管干部原则，很重要的工作就是教育、培养和监督，特别是要加强对企业后备人才队伍的选拔、培养和教育，要着眼于培养一批具有政治头脑和战略眼光的复合型领导人才队伍，培养既懂业务、又懂国际规则、还懂现代管理的管理人才队伍，培养既有比较扎实的理论功底，又有一定实践经验的专业技术人员队伍，为企业加快改革发展培养大批合格人才。

## 2 坚持科学发展观，构建国有企业党建工作新格局

科学发展观是我党针对国际国内的新形势、新变化、新条件而做出的重大战略方针。科学发展观不仅从世界观的层面揭示了党建工作的重要性，而且从方法论的层面为认识和处理党建问题提供了科学的指导。正确把握科学发展观所蕴涵的科学方法，创新党建工作理念，对于进一步提高国有企业党建工作水

平，发挥党建工作在企业科学发展中的作用具有十分重要的意义。

## 2.1 坚持以发展为先导，发挥国有企业党建工作的重要作用。

科学发展观的第一要义是发展。坚持以科学发展观统领企业党建工作，首要任务就是要把党建工作放到企业经济发展的大背景中去思考，放到企业的中心工作中去谋划，放到形势变化的大环境中去定位，明确企业党建的主要工作任务，着力加强党员干部队伍建设、加强党组织班子建设、加强对职工群众的服务工作和加强对经济发展的保证作用。

坚持解放思想、实事求是，提升国有企业党建工作水平。发展是第一要务，党建工作要发挥更好作用必须把发展作为主题，积极探索党建工作的新思路。当前，我国经济社会遭受了金融危机、地震和洪水等自然灾害的严重冲击，党建工作出现了许多新情况、新问题、新挑战，党建工作必须坚定不移地以科学发展观为指导，积极谋求党建工作思路与企业发思路、党建工作方法与企业管理方法、党建工作目标与企业发目标的合一，从科学发展观的高度出发，确保国有企业党建工作的顺利开展。

围绕中心、凝聚人心，提高为企业经济工作的服务能力和本领。深入学习实践科学发展观为国有企业的党建工作搭建了更为广阔的平台。党建工作应贴紧企业中心工作，为企业的经济建设提供服务，为企业的现代化、规模化、集约化出谋划策、把舵领航，把企业发展的重点、难点和员工关注的焦点作为党建工作的出发点和落脚点，真正成为企业经济工作的“助推器”和“发动机”。

团结友爱、互帮互助，在企业倡导“以人为本”的关怀精神。“以人为本”是科学发展观的核心，也是我国社会主义社会建设中的根本所在。党建工作要从企业员工最现实、最关心、最直接的问题入手，倾听最基层员工的声音，解决员工的实际困难，做到“从群众中来，到群众中去”。要充分发挥员工的积极性、主动性和创造性，把员工作为重要的依靠力量，结合企业实际把党的政策转化为员工工作的动力，让员工自觉树立以企业为家的意识，发挥党组织的模范带头作用和先进党员的示范作用，将企业员工的精力引导到企业的生产经营中去，树立“员工与企

业共荣辱”的理念。在实际工作中应建立健全“用事业留人，用感情留人，用待遇留人”的良性党建机制，为全体员工营造一个公正、公平的工作环境，为企业搭建一个让优秀人才施展才干的平台。

## 2.2 创新工作载体，形成富有国有企业特色的党建工作新格局。

科学发展观关于全面、协调和可持续发展思想的本质在于追求发展的最佳效益。在新形势下要创新党建工作载体，应当树立主动协调的观念，以实现企业各级岗位协调的畅通。国有企业党组织要不断强化沟通，建立起上下、左右、内外协调的高效机制，确保组织健全、政令畅通、信息共享，使党的路线方针政策贯彻到底，执行到人。新形势下的国有企业党组织应当树立党建工作主动执行的理念，推行落实责任制。在落实上级党委和各级领导的决策时，不保留、不打折、不变通，真正做到令行禁止。在企业的发展过程中，党组织要着力解决制约企业党建工作的“瓶颈”问题，健全党建机构，在人员、经费、时间上要提供充分保障，并将党建工作列入企业重要议事日程或者纳入年度目标责任制考核之中，切实解决思想上忽视、行动上拖沓、工作上无力的现象和问题。

开展形式多样的活动，广泛搭建党建工作的重要载体。国有企业党组织要创新党建活动内容，坚持以主题活动为平台，创新教育方式和手段，充分发挥媒介作用，通过举办专题讲座、观摩教育基地、标准化党支部建设等方式，开展党员教育，把企业的基层单位作为党建工作的重点，突出抓好中层干部和重点岗位的宣传教育。通过突出重点、树立典型，由点到面地整体推进。坚持把队伍建设摆在重要位置，定期组织企业员工学习党的各项路线方针政策，定期进行党课教育，通过专家辅导、集中学习、个人自学等方式，不断提高企业党员的政治素质和业务水平。要注意及时发现和纠正在工作中出现的问题，通过各种途径认真研究国有企业党建中存在的普遍性问题，发挥集体智慧攻坚克难。

## 2.3 创新工作机制，完善国有企业党建工作的新方法、新机制。

必须依靠制度的执行来保证党组织政治核心作用的发挥，制度建设是关乎国有企业发展的根本性、全局性和长期性的核心问题。为了与现代企业制度相适

应，国有企业也要建立一套全新的党建工作制度，以实现党对国有企业领导的政治优势更加规范化、科学化和制度化。

建立企业党政干部换岗交流制度。按照“双向进入、交叉任职”的办法配备国有企业领导班子，是国有企业党组织在建立现代企业制度条件下充分发挥政治核心作用的重要保证。针对当前部分国有企业党组织虚化、弱化的情况，可以适当在企业中层干部的选拔和任用过程中，建立起机关干部与企业基层干部的交流任职制度、企业基层党组织领导与基层行政领导交换任职制度，生产骨干与优秀党员的交叉培养制度。

建立“党群工作一体化”的工作机制。党群工作一体化机制是对党组织与群团组织的工作进行融合创新的全新工作模式，要求企业以各级党组织为核心，以工会、共青团、妇女组织为依托，以“党、工、青、妇”一体为载体，通过机构上的对应设置，人员上的交叉任职，工作上的统一协调，凝聚人心、形成合力、促进发展，最终实现党的建设、群团建设和企业发展的共赢。

以企业文化建设为龙头，创新党建工作形式。在社会主义市场经济条件下，企业文化的功用日益凸显，是企业长远发展的根本力量。企业文化与党建工作虽然是概念不同，但二者却互相联系、密不可分。二者都是为了调动企业员工的积极性，为提高经济效益、推动企业发展服务。企业文化建设的核心是培育

企业精神，树立企业形象，凝聚员工力量，使企业与员工形成利益共同体；党建工作的内容是对员工进行党的路线方针政策教育以及企业的规章制度教育。无论是从内容上还是从目的上，或者从方法上看，企业文化都可以成为党建工作的主要载体和重要的实现形式。

#### 2.4 创新思维方式，树立与现代国有企业党建工作相适应的思想意识。

新形势下的新问题要求国有企业的党建工作必须坚持创新。要创新，创新者自身的思维方式就必须现代化，必须具有鲜明的时代特征。党建工作者必须善于创造性思维，善于从预见性、超前性来思考问题，能够把握好机遇与挑战、继承与创新之间的辩证关系，能够抓住发展机遇、实现创新目标。党建工作者还必须富于立体思维，善于从各方面、广角度、多层次地思考问题，能够全面系统地分析问题并得到科学的结论。党建工作者还必须注重效益，用最低的成本、最少的时间获得最好的效益。新形势下的实践证明只有具有创新意识、拥有创新思维的党建工作者才能真正地自觉地以改革的精神推进企业的党建工作。

在国有企业党建工作出现新趋势的形势下，坚持科学发展观指导国有企业党建工作是一项具有根本性、全局性、战略性的重要任务，国有企业各级党组织务必坚持以发展为先导、创新工作载体、创新工作形式、创新思维方式，充分发挥党建工作对国有企业经济工作的保障作用。

### 工程信息

## 湖北荆门和瑞燃气LNG物流中心奠基

湖北荆门市和瑞燃气有限公司液化天然气（LNG）物流仓储中心暨市天然气应急调峰站，2011年1月23日举行了奠基仪式。该中心选址荆门LNG物流园，总投资4.29亿元，将建设1万 $m^3$ ~2万 $m^3$ 的LNG储罐。

据了解，LNG物流仓储中心建成后，将作为我国西北LNG气源和中部、东南部LNG市场的连

接点与仓储中转基地，服务中东部和东南部的LNG应急调峰需求；开发LNG汽车燃料市场，拉动荆门市LNG物流产业和能源装备制造业的发展。该中转基地日后将承担荆门市天然气应急调峰任务，解决该市天然气供应不足的问题，提高城市配套功能。

（本刊通讯员供稿）