

应，国有企业也要建立一套全新的党建工作制度，以实现党对国有企业领导的政治优势更加规范化、科学化和制度化。

建立企业党政干部换岗交流制度。按照“双向进入、交叉任职”的办法配备国有企业领导班子，是国有企业党组织在建立现代企业制度条件下充分发挥政治核心作用的重要保证。针对当前部分国有企业党组织虚化、弱化的情况，可以适当在企业中层干部的选拔和任用过程中，建立起机关干部与企业基层干部的交流任职制度、企业基层党组织领导与基层行政领导交换任职制度，生产骨干与优秀党员的交叉培养制度。

建立“党群工作一体化”的工作机制。党群工作一体化机制是对党组织与群团组织的工作进行融合创新的全新工作模式，要求企业以各级党组织为核心，以工会、共青团、妇女组织为依托，以“党、工、青、妇”一体为载体，通过机构上的对应设置，人员上的交叉任职，工作上的统一协调，凝聚人心、形成合力、促进发展，最终实现党的建设、群团建设和企业发展的共赢。

以企业文化建设为龙头，创新党建工作形式。在社会主义市场经济条件下，企业文化的功用日益凸显，是企业长远发展的根本力量。企业文化与党建工作虽然是概念不同，但二者却互相联系、密不可分。二者都是为了调动企业员工的积极性，为提高经济效益、推动企业发展服务。企业文化建设的核心是培育

企业精神，树立企业形象，凝聚员工力量，使企业与员工形成利益共同体；党建工作的内容是对员工进行党的路线方针政策教育以及企业的规章制度教育。无论是从内容上还是从目的上，或者从方法上看，企业文化都可以成为党建工作的主要载体和重要的实现形式。

#### 2.4 创新思维方式，树立与现代国有企业党建工作相适应的思想意识。

新形势下的新问题要求国有企业的党建工作必须坚持创新。要创新，创新者自身的思维方式就必须现代化，必须具有鲜明的时代特征。党建工作者必须善于创造性思维，善于从预见性、超前性来思考问题，能够把握好机遇与挑战、继承与创新之间的辩证关系，能够抓住发展机遇、实现创新目标。党建工作者还必须富于立体思维，善于从各方面、广角度、多层次地思考问题，能够全面系统地分析问题并得到科学的结论。党建工作者还必须注重效益，用最低的成本、最少的时间获得最好的效益。新形势下的实践证明只有具有创新意识、拥有创新思维的党建工作者才能真正地自觉地以改革的精神推进企业的党建工作。

在国有企业党建工作出现新趋势的形势下，坚持科学发展观指导国有企业党建工作是一项具有根本性、全局性、战略性的重要任务，国有企业各级党组织务必坚持以发展为先导、创新工作载体、创新工作形式、创新思维方式，充分发挥党建工作对国有企业经济工作的保障作用。

### 工程信息

## 湖北荆门和瑞燃气LNG物流中心奠基

湖北荆门市和瑞燃气有限公司液化天然气（LNG）物流仓储中心暨市天然气应急调峰站，2011年1月23日举行了奠基仪式。该中心选址荆门LNG物流园，总投资4.29亿元，将建设1万 $m^3$ ~2万 $m^3$ 的LNG储罐。

据了解，LNG物流仓储中心建成后，将作为我国西北LNG气源和中部、东南部LNG市场的连

接点与仓储中转基地，服务中东部和东南部的LNG应急调峰需求；开发LNG汽车燃料市场，拉动荆门市LNG物流产业和能源装备制造业的发展。该中转基地日后将承担荆门市天然气应急调峰任务，解决该市天然气供应不足的问题，提高城市配套功能。

（本刊通讯员供稿）