

5 设备的技术要求

针对LPG槽车事故的特殊性，设备整体配套成撬，现场无需复杂调试即可立刻安装运行。采用一体化柴油发动机机组，可应用于多种事故场所，尤其是偏远地区无供电事故现场，由于事故现场多可能出现LPG泄漏情况，因此整撬电气部分符合国际一区防爆要求，无安全隐患。柴油发动机上必须配有专用的阻火器，能防止可燃气体进入发动机发生危险，保证了一体机组在危险场所应用的安全性。气、液相胶管采用分段设计，采用阴阳快装接头连接，方便现场快速完成远距离管段连接。液相胶管加装有带止回的液相视镜，可实时检测倒罐情况并防止倒流。

6 结论

作为一种抢险系统，尽量将现场风险降低到最

小。LPG槽车事故现场的不确定因素很多，安全隐患众多，首先进行现场安全隐患核实工作必不可少。相对以往的处理方式，采用现场倒罐的优势在于，避免了事故槽车运输过程的隐患及事故槽车在LPG站点的安全隐患。这种处理将危险杜绝在了事故现场，便于控制和处理，能够将损失降低到最小。这种抢险设备的对于应急抢险较以往的处理方式将在安全性上大大提高，因此进行此种设备的配备对于LPG槽车类事故处理将更加有效。

参考文献

- 1 GB50028-2006《城镇燃气设计规范》
- 2 CJJ51-2006《城镇燃气设施运行、维护和抢修安全技术规程》

培训消息

江苏盱眙天达中海天然气有限公司实施全员考核考评

为严格落实各项经营管理目标，切实加强队伍建设，着力提高全员综合素质、业务能力、执行能力，建立适应公司发展的考核激励约束机制，近日，江苏盱眙天达中海天然气有限公司组织实施部门工作绩效以及全员考核考评。

该公司考核考评工作，重点依据是年初已分解落实到各部门的经营管理目标以及员工考核细则。为严肃考核考评工作，公司成立了由总经理任组长、副总经理任副组长和员工代表组成的考核考评工作领导小组，并制订严谨的考核考评组织实施方法，明确考核考评工作目的、内容、标准、步骤、方法和纪律；考核考评内容既涉及经营管理目标任务的硬杠子，又涉及到员工综合素质、业务能力、执行能力、工作业绩、遵章守纪、团结协作等尺度；在组织实施的方法上，既有公司经营层对部门及负责人和员工的考核考

评，又有部门对部门、部门负责人对员工、员工对部门负责人以及员工对员工之间的考核评价，体现了多方面的要素；特别是考核考评小组成员当众抽签产生，全过程参与考核考评之中，使考核考评客观反应真实情况。经过考核考评公司决定对两个先进部门和前三名的员工予以表彰和奖励，并与绩效分配紧密挂钩，对位次靠后的员工给予通报批评，并责成其作出自我剖析，同时依据考核考评规定作出处罚，特别是对末位员工作出戒勉谈话。

该公司将考核考评纳入每个月和每个季度的常规性工作，通过考核考评的举措，努力不懈地激励先进，激发全员忠诚公司、爱岗敬业、创优争先的工作热情，努力营造拼搏进取、团结奋进、和谐共荣、争创一流业绩的团队。

（张峰）