

3 存在的误区

3.1 为了分享而分享，形式化

怕揭短露丑，当作完成硬性任务而应付，不能够充分体现安全经验分享的启迪和借鉴作用。

3.2 面面俱到，等同于安全事故事件分析

安全经验分享长篇大论，把安全经验分析变成事故分析性质，追求面面俱到。

3.3 提出的措施空洞且缺乏有效地落实

安全经验分享的最终目的是如何避免类似的安全事故再次发生，而在分享中提出的纠正或预防措施只是泛泛而谈，例如加强员工教育培训、提高员工安全意识等，未能从制修订相关制度或操作规程进而培训员工并落实至员工的具体行为中，来验证提出的措施是否可行并加以强化监督执行。

4 几点认识

4.1 吸取事故经验教训，避免类似事故再次发生

事故的教训是昂贵的，但并不是每个员工都必须通过亲自经历事故才能吸取教训，而安全经验分享活动可以通过全体员工的共同分享，使个人的有限事故经验教训汇集成全员无限的安全知识宝库，让大家从中吸取经验教训，防止和减少类似事故在自己身边再次发生。

4.2 交流安全经验，培养安全习惯

安全经验分享活动中分享的安全知识、典型经验能让其他员工从中得到鼓励和启发，印象更深刻，强化员工正确的“HSE”做法，自觉纠正不安全习惯和行为，逐步培养良好的安全行为习惯。

4.3 提供全员参与的平台，营造安全文化氛围

安全经验分享活动鼓励全员参与，能启发员工互相学习，为每位员工提供一种参与的平台，激发全员积极参与HSE管理，营造出良好的安全文化氛围。

4.4 促进员工学习知识，提升安全技能

单纯的学习安全知识，员工不一定能有浓厚的兴趣，但朝夕相处的同事以案例的形式总结归纳出来的安全知识，则往往能勾起员工的兴趣，有助于员工理解和记忆。通过持续的活动开展，把一些成熟的启示和做法通过修订制度、标准、规程的方式固化下来，员工的安全知识和安全技能就会不断提升。

5 结束语

通过坚持不懈地开展安全经验分享活动，逐步使员工在思想上从“要我安全”转变为“我要安全、我会安全”；激励员工互相学习，教育引导员工纠正自身不安全行为，树立良好的HSE行为准则；提高员工HSE技能，引导员工积极开展危害因素识别评价、隐患排查治理等工作，使各类危害可控、受控，真正做到“防患于未然”，推动安全生产工作再上新台阶。

工程信息

潍坊最大天然气综合利用项目落户

近日，总投资3.3亿元的山东省潍坊市最大天然气综合利用项目，落户山东潍坊昌乐县。这一项目的建设，将在一定程度上缓解潍坊市及昌乐县天然气供应紧张的现状，为当地及周边居民和企业用气提供便利条件。

目前，项目一期已经开工建设，主要建设LNG

加气站1处和CNG子站1处，分别为大型客货车和小型客货车提供气源，预计2013年12月建成投用。

此外，CNG加气母站及后续配套设施将于2014年年初建设，建成后将为昌乐及潍坊周边地区的CNG加气站提供气源，预计2014年10月完工。

（本刊通讯员供稿）