

doi:10.3969/j.issn.1671-5152.2015.01.009

浅谈重组转型企业如何做好党建工作

□ 宣化金鸿燃气有限公司（075100）李永红

1 前言

在企业重组转型过程中，如何发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用，团结带领广大干部职工戮力同心、勇往直前，进而稳定和凝聚职工队伍，为燃气运行安全和燃气事业持续健康发展提供强有力的保证，这是重组转型企业党建工作必须探索的重要问题。现结合宣化金鸿有限公司企业重组转型实践，就如何做好党建工作，谈几点粗浅看法。

2 统一党政思想，确立重组转型目标，破解发展瓶颈

宣化金鸿燃气有限公司其前身为宣化煤气总公司，成立于1987年9月27日，经过20多年的发展，已成为集设计、安装、储配、净化、营销和维修服务以及供气设施开发建设于一体的中型燃气企业。同时，随着企业的发展，一系列严重制约企业发展的瓶颈问题也逐渐凸显。比如，气价长期倒挂、区域燃气发展受地域局限、本区域气化环境已近饱和、城区管网设备严重老化亟待资金投入对旧网实施改造，以及随着建设生态城市的需要，人们对新能源的需求日益迫切等问题。如何破解企业发展瓶颈，实现企业可持续发展，成为摆在公司面前一项重要任务。

正是带着这样的一种问题和困惑，企业依托张家口市政府关于应张天然气引进出台的《城市天然气实行上下游一体化经营管理》有利政策，以实现企业可持续发展和确保职工妥善安置为宗旨，自2009年初

开始着手重组转型工作。经过依法严格履行重组程序后，2010年7月，中油金鸿天然气输送有限责任公司与宣化区政府共同出资注册“张家口市宣化金鸿燃气有限公司”。2013年9月27日，宣化金鸿燃气有限公司正式挂牌成立。

以宣化金鸿燃气有限公司挂牌为标志，原宣化煤气总公司重组转型取得圆满成功，这得益于中油集团公司和当地政府给予的大力支持和开放包容的态度，也得益于宣化公司党政班子能够统一思想，达成共识，确立发展目标，坚定破解瓶颈问题的信心和决心。

3 发挥党建优势，注重企业文化引领，凝聚全员力量

燃气行业作为高危企业，其安全生产直接关系到人民生命财产安全。在企业重组转型的过程中，如果得不到职工的认可和支持，就会造成人心浮动、人浮于事，后果不堪设想。因此，作为企业党组织，在这个特殊时期发挥好党建工作的巨大优势，凝聚全员力量，推动重组转型企业驶入发展的快车道，这是党建工作的着眼点和着重点。

（1）讲透重组方案让职工安心。面对企业重组转型的新的历史环境，新的体制转换、新的管理模式，在国有企业工作20多年的职工会出现诸多不适应。同时，思想观念、行为准则等也会呈现出多样化趋势，这也使得重组企业职工在得失、利弊、荣辱、是非等问题的尺度把握上产生了迷茫和困惑。对此，

公司党委召开了多角度、多层次会议,并抽调专人组成宣讲队,由公司班子成员亲自带队深入到各岗位职工中去,用最通俗的语言讲清企业现状和今后发展前景,讲明重组转型的必要性,讲透重组方案中已经在法律允许的情况下最大限度地考虑职工利益。通过解疑答惑,各岗位职工对重组方案有了清晰地认知,职工们内心的疑虑随之消除,给职工吃了一颗定心丸。

(2) 用文化的力量凝聚职工。原公司在20多年的历史传承中,形成了“安全供气、造福百姓”的企业宗旨、“开拓进取、优质安全”的企业精神、“全心全意为用户服务”的服务理念和“诚信、求实、自强、为公”的企业道德观,这些独特的文化禀赋打造出一支敢于攻坚、奋发向上的职工队伍,成为企业战胜各种困难的宝贵财富。企业重组转型后,公司还存在许多薄弱环节。对此,公司党委重新出台了企业文化方案,把集团公司“民众为天、诚信为地、德才为人、天地人和成大业”的企业文化与原公司文化进行了有效融合,同时,倡导“家”文化理念,让职工感受到企业就是一个大家庭,在这个大家庭中和谐工作、和谐生活,用文化的力量凝聚职工队伍,也让职工从内心中生发出强烈的归属感和存在感。

(3) 用共同的事业激励职工。通过高频率、大幅度的宣讲,使职工们清醒地认识到只有通过重组转型,大力引进新能源,打造良好的区域生态环境,才能破解企业发展瓶颈,实现企业跨越发展。为此,公司党委敏锐地抓住这一有利时机进行了广泛、深入地宣传,同时适时出台全员市场开发计划,激励职工在新的岗位事业中看到了企业发展的希望,从而成为奋发工作的强大动力。

(4) 突出学习带队伍,让职工体现自身价值。公司党委清晰地认识到:新公司挂牌成立后,随着公司经营业务范围的不拓展,也为职工提供了巨大的发展空间。但是,如何提升职工自身能力,适应新公司发展需要,培养出符合现代化企业的新型员工队伍,使其在新公司体现和创造自身价值,这也是党建工作的出发点和落脚点。为此,公司党委在职工中倡导“全员学习、终身学习”理念,确定了“精练技能,提升实力”的学习目标,并由公司党宣部和人力资源部联合牵头,分别制定了严格的中层干部、班组

学习培训计划,大力开展深层次、多角度、全方位的企业培训工作。内部培训重点包括了各岗位专业理论知识和实际操作水平两个方面,在形式上采取理论知识讲座、外联学习等方式的基础上,重点突出“手把手教、人跟人带”,以及“走出去、请进来”等行之有效的的方法和形式,增强职工参与培训学习的积极性和主动性,全面提升培训效果。同时,公司规定要求职工学习培训结果与各部门、各科室年终考核任务挂钩,年终依据职工学习培训考核兑现奖惩结果。务实的业务培训加严格的培训考核制度,有力地促进了全员培训学习全方位、深层次开展。

4 探索管理模式,突出有效融合,提升企业现代化管理水平

做好新旧体制的快速、有序融合是重组转型企业必须解决好的问题,这是提升企业现代化管理水平的关键。特别是原公司有着20多年的国有企业发展历史,在20多年的沉淀积累过程中,形成了完善的、操作性非常强的管理体系。但是,有些管理思维和管理制度已经固化,必须敢于打破这种思维定势,才能使新旧体制有效融合,提升企业现代化管理水平。为此,公司党委以党的建设促企业综合管理水平为题,不断探索党建与企业管理的有效融合,强化中层行政干部和基层支部书记的有力配合,双管齐下,实现“融入中心做工作,进入管理起作用”的目的,达到1+1大于2的效果。

(1) 探索建立目标管理责任制。建立了岗位定岗定责风险防控机制,推出了目标管理责任制度,稳步推进项目建设及完善的内控管理,确保年度企业经营指标的顺利完成。

(2) 探索建立安全风险抵押制度。公司在全员自下而上签订安全生产责任状的基础上,首次推出了自上而下全员签订安全承诺书,并且首次推出了“风险抵押金”制度,全员交纳风险抵押金并且与安全目标责任挂钩,提升全员风险意识,提高企业安全管理能力。

(3) 探索建立健全各项内控管理制度。配合上市公司逐步形成完善的法人治理结构,形成现代化企业管理的制度成果。实现规范制度管人、流程管事的

管理模式。2014年,公司出台了全员定岗定责及岗位风险防控机制,进一步规范工作内容及工作标准。同时,在公司原有三标一制的基础上,衔接集团制度规范和大区制度规范编制了11本制度管理规定,并且在全公司范围内进行宣贯,用制度规范职工行为。

(4)探索建立健全班子成员基层帮扶的长效机制。2014年,重点结合党的群众路线教育活动,公司开展了班子成员与基层部门帮扶和中层干部跟线活动。在两项活动中,公司班子成员和中层干部深入到基层群众中去,了解情况,调查研究,给予了基层职工深层次的关怀和帮扶,深得一线职工好评。后续,公司党委将把这一阶段性活动建立长效机制,让班子成员帮扶成为制度,成为温暖职工的连心桥,进而建立上下同欲的企业发展环境。

(5)探索建立健全优良的企业文化机制。用共同的价值观、共同的信念、共同的行为准则凝聚员工;用丰富的、向上的文化活动吸引员工,培树企业正能量,这是企业文化的重要功能。2014年,公司党委在全公司范围内开展了“最美员工”评选活动,让榜样的力量成为员工自我激励的标尺;开展了“唱响燃气梦”职工诗歌朗诵会,点燃了燃气员工助推“中国梦”的激情;开展了“安全文化进班组”活动,增强了员工“我要安全”的意识,提升了职工“我能安全”的能力;开展了社会公益行动,举行了“爱心手拉手,传递正能量”活动,对福利院进行了走访,为孤寡老人和残障孩子精心准备了节目和慰问品,把温暖和欢乐带给了老人和孩子。一系列文化活动对内凝聚了员工队伍,对外树立了良好的企业形象,成为企业无形资产,增强了企业竞争的软实力。

5 强化中层选拔,提升履职能力,有效推动企业持续科学发展

随着改革的深入以及市场经济的发展,公司由过去国有垄断性公司重组后进入了一个较完全市场化的运行环境中,换句话说,就是老公用事业单位一家独大的垄断模式已被社会进步的步伐打破。重组完成后,公司已步入公平的市场环境中,传统垄断优势剥离后的燃气企业,对干部职工的实际工作能力是一个重要考验。特别是作为企业中流砥柱的中层干部来说更加突出。因此,苦练内功,提升中层干部的履职能力刻不容缓。

(1)抓好中层干部的学习能力。2014年,公司建立了中层干部培训机制,特别是要求中层干部要做到“三学”,即:学理论、学法律、学业务。学理论旨在提升中层干部的理论指导实践的水平;学法律旨在提升中层干部的法律意识;学业务旨在提升中层干部的实际工作能力。

(2)建立能上能下的中层干部考核机制。2014年,公司将建立健全能者上、庸者下的中层干部考核机制。真正把那些德才兼备、踏实务实的人才选拔到干部岗位上;而让那些占着位子不干事的人远离干部岗位。目前,此项工作正在完善运行中。

截止目前,宣化金鸿燃气有限公司运行将近一年的时间,一年间,公司党委结合企业重组后的实际情况对于企业党建工作进行了大胆探索,教育员工抢抓机遇,与重组后的企业一同步入二次创业,增强员工使命感和归属感,使干部员工充分感受到企业的发展前景,增强了员工干事创业的激情,有力地推动了公司的科学、持续发展。

安全管理消息

邹城市燃气总公司全面开展攻坚会战

2014年11月,邹城市燃气总公司精心组织,狠抓落实,加快推进各项重点工作。一是突击开展灰口铸铁管改造。2014年累计已完成改造29km,目前,正加班加点对凤凰山路、名泉路等灰口铸铁管进行改造,确保济宁市安委会督办的33km改造任务全部完成。二是快速推进燃气配套设施建设。加快对北

兴路等主管道铺设,杜庄社区、燕京鑫苑等5个集中社区配套设施正在进行,12月底前完成2 000户新用户安装。三是深入开展入户安全大检查。至110名抄收人员利用2个月的时间对全市燃气用户开展拉网式大检查,发现隐患立即整改,确保供气安全。

(陈绪华)